

Les 5 points essentiels pour engager une démarche RSE

Fiche de synthèse

1

Identifier et prioriser les enjeux de l'organisation

Comprendre ce qui est réellement stratégique : attractivité des métiers, impacts environnementaux, attentes parties prenantes....

2

Diagnostiquer la maturité RSE

Faire un état des lieux structuré des pratiques existantes pour valoriser l'existant et identifier les axes de progrès.

3

Structurer une feuille de route

Construire une feuille de route RSE avec vos objectifs, vos actions associées, des pilotes identifiés, des indicateurs

4

Piloter et rendre lisible la démarche

Suivre les actions et formaliser la démarche (reporting RSE / VSME) pour répondre aux attentes des parties prenantes et sécuriser financements et appels d'offres.

5

Impliquer gouvernance et terrain

Désigner un pilotage RSE, embarquer les équipes et partenaires : condition essentielle d'une démarche crédible et durable.