

INDEX DE L'EGALITE PROFESSIONNELLE FEMMES – HOMMES

Note globale obtenue au sein de l'UES Crédit Coopératif au titre de l'année 2023

94 / 100

*Loi n° 2018-771 du 5 septembre 2018 pour la liberté de choisir son avenir professionnel
Article D. 1142-5 du Code du travail*

INDEX DE L'EGALITE PROFESSIONNELLE FEMMES – HOMMES

Note détaillée obtenue au sein de l'UES Crédit Coopératif au titre de l'année 2023

Ecart de rémunération : **39 / 40**

Ecart de répartition des augmentations : **20 / 20**

Ecart de répartition des promotions : **15 / 15**

Augmentation des collaboratrices à leur retour de congé maternité : **15 / 15**

Représentativité des femmes dans les rémunérations les plus élevées : **5 / 10**

LOI RIXAIN

**Note globale obtenue au sein de l'UES Crédit Coopératif au titre de l'année
2023**

- Instances dirigeantes 42,19%**
- Cadres dirigeants 0%**

*L'article 14 de la loi n° 2021-1774 du 24 décembre 2021 visant à accélérer l'égalité économique
et professionnelle*